

### BỐI CẢNH



Doanh nghiệp nhu cầu **nâng cao năng lực đội ngũ**: đối tượng trọng điểm hay đội ngũ trẻ & năng động nhưng non kinh nghiệm



Doanh nghiệp mong muốn **tận dụng nguồn lực, nguồn tri thức có sẵn** trong đội ngũ để phát triển tổ chức



Doanh nghiệp kỳ vọng **đào tạo tạo ra kết quả cụ thể**, phục vụ trực tiếp cho công việc hay định hướng của công ty

### CÁCH THỨC TIẾP CẬN

#### CÁ NHÂN HOÁ HOẠT ĐỘNG HUẤN LUYỆN

##### ĐỐI TƯƠNG

- Nhân sự năng lực chưa đáp ứng được yêu cầu của công ty nhưng có nguyện vọng học hỏi và phát triển
- Nhân sự có mong muốn học hỏi và phát triển (bao gồm cả năng lực tốt)

##### THIẾT KẾ IDP

- Mỗi bạn Mentee sẽ có một lộ trình học tập cụ thể dựa vào định hướng phát triển từ phía quản lý trực tiếp/PM & kỳ vọng từ bản thân Mentee.

##### NGUỒN LỰC

- Mentor (giỏi về chuyên môn or quản lý trực tiếp của Mentee)

##### MỤC TIÊU HƯỚNG ĐẾN

- Đảm bảo kết quả đầu ra của quá trình Mentoring là **LÀM ĐƯỢC VIỆC** (mức độ phức tạp tùy theo tình hình và cá nhân)

##### LOẠI HÌNH TRIỂN KHAI

- Đa dạng hình thức triển khai hướng đến tiết kiệm thời gian cho Mentor, Mentee và tận dụng nguồn lực chung
- Ví dụ: Tự học, học cùng Mentor, trải nghiệm vị trí/vai trò mới, group Mentoring,....

### INDIVIDUAL DEVELOPEMETN PLAN



# LỢI ÍCH

## ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP

- 1 Tiếp cận Mentoring ở **góc độ tổng thể, tránh việc triển khai rời rạc, khó nhìn thấy kết quả, tốn nguồn lực**
- 2 **Phát huy** được các **kinh nghiệm, tri thức** của Mentor thông qua quá trình truyền nghề
- 3 Sử dụng **quy trình và template có sẵn** do GrowMind cung cấp (có thể tùy chỉnh theo nhu cầu) **giúp tiết kiệm thời gian**
- 4 GrowMind **hướng dẫn/đào tạo** theo phương: Làm mẫu/Thị phạm; Phản hồi/Feedback **giúp doanh nghiệp hiểu cách thức & có thể độc lập triển khai** sau đó

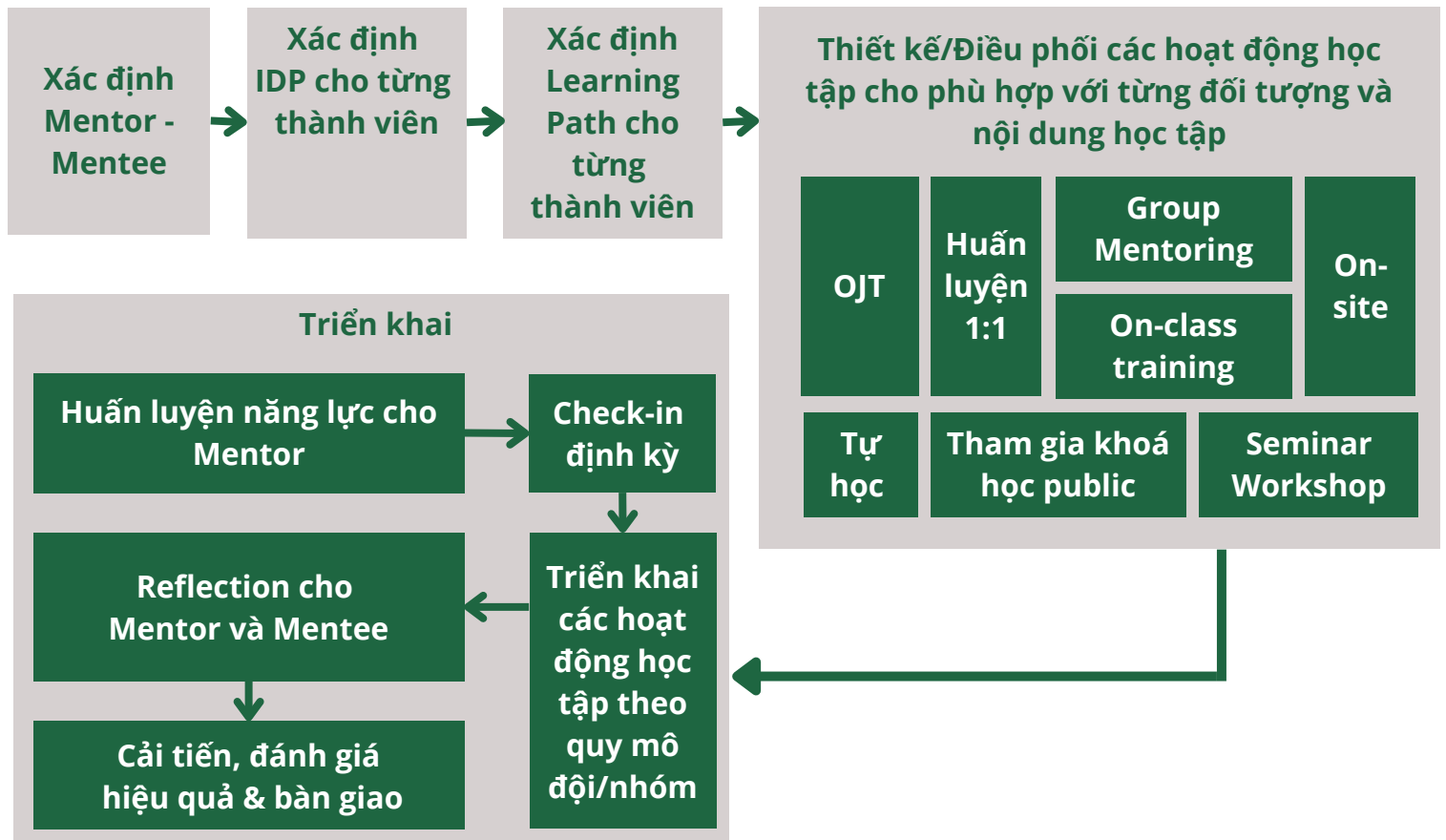
## ĐỐI VỚI MENTOR

- 1 Mentor được đào tạo các kỹ năng, từ đó có thể áp dụng trong nhiều công việc khác:
  - **Kỹ năng thiết lập mục tiêu cùng Mentee**
  - **Kỹ năng thiết kế hoạt động học tập**
  - **Kỹ năng hướng dẫn/huấn luyện**

## ĐỐI VỚI MENTEE

- 1 Giúp các thành viên trong tổ chức **có lộ trình phát triển năng lực rõ ràng**

# LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI



### Lưu ý:

- Với từng giai đoạn triển khai, GrowMind sẽ đảm nhận những vai trò khác nhau
- GrowMind sẽ bàn giao & hướng dẫn đảm bảo doanh nghiệp có thể độc lập triển khai sau đó

